

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

ORDINE INTERPROVINCIALE DELLE OSTETRICHE DI BELLUNO PADOVA ROVIGO
TREVISO VENEZIA VICENZA
Via Monte Nero 43/B 30171 Mestre (VE)
Codice fiscale: 90148690275
Presidente e legale rappresentante: dott.ssa Emanuela Busa
Numero dipendenti: al 31/12/2022: 0
Telefono: 0415316722
Email: segreteria@ostetricheinterve.it
PEC: ostetrichevenezial@legalmail.it
Sito internet: <https://www.ostetricheinterve.it/>

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO	Non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione PERFORMANCE	Non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione "Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 (delibera Consiglio n. ...)

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	https://www.ostetricheinterve.it/organizzazione/titolari-di-incarichi-politici-di-amministrazione-di-direzione-o-di-governo Prot. n. 73 15/2/2021
Sottosezione di programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta in data 16 dicembre 2021 l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, l'istituto del lavoro agile presso l'Ordine Interprovinciale delle Ostetriche Di Belluno Padova Rovigo Treviso Venezia Vicenza rimane regolato dalle disposizioni

Sottosezione di programmazione PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE

Sottosezione di programmazione
FORMAZIONE DEL PERSONALE

di cui alla normativa vigente.
Regolamento interno

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO sarà effettuato:

- secondo modalità definite dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza
- secondo le modalità previste dalle rispettive deliberazioni consiliari per le altre sottosezioni